

**PROGRAMA  
EMPRESA Y DISCAPACIDAD**

Resultados del año 2005

Elaborado por la  
**FUNDACIÓN EMPRESA Y SOCIEDAD**

21 de febrero de 2006

## PRESENTACIÓN

- El programa Empresa y Discapacidad es una iniciativa de la Fundación Empresa y Sociedad (*Empresa y Sociedad*), puesta en marcha en abril de 2005 con la colaboración de la Fundación ONCE.
- Consiste en un plan de trabajo multiempresa a tres años para promover buenas prácticas relacionadas con la discapacidad en la acción social de las empresas y mejorar individual y conjuntamente en aspectos concretos.
- El programa ha contado con 28 empresas asociadas durante 2005.
- Las empresas asociadas se apoyan en *Empresa y Sociedad* para definir objetivos y enfocar el trabajo para alcanzarlos, incluyendo el intercambio de experiencias y de información de gestión.
- La Fundación ONCE y las empresas del Grupo Fundosa (Technosite, Vía Libre, Fundosa Social Consulting, Galenas y Grupo Columbia, entre otras) proporcionan la asistencia técnica.

## EMPRESAS ASOCIADAS A 31 DE DICIEMBRE DE 2005

- |                              |                   |                        |
|------------------------------|-------------------|------------------------|
| 1. Abertis Infraestructuras. | 11. Ford España.  | 21. Mapfre.            |
| 2. ABN Amro.                 | 12. Fremap.       | 22. Microsoft Ibérica. |
| 3. Adecco.                   | 13. Garrigues.    | 23. MRW.               |
| 4. Aguirre Newman.           | 14. Grupo Lar.    | 24. Repsol YPF.        |
| 5. Bankinter.                | 15. Grupo Siro.   | 25. Sanitas.           |
| 6. Citigroup                 | 16. Grupo Vips.   | 26. Sol Meliá.         |
| 7. Diageo.                   | 17. Iberdrola.    | 27. Unión Fenosa.      |
| 8. DKV Seguros.              | 18. Iberia.       | 28. Vodafone.          |
| 9. Ericsson.                 | 19. Ibermutuamur. |                        |
| 10. Ferrovial.               | 20. Manpower.     |                        |

En enero y febrero de 2006 se han incorporado al programa cinco nuevas empresas:

- Applus+.
- Grupo Konecra.
- Grupo SIFU.
- OHL.
- Soluziona.

## PRINCIPALES RESULTADOS GLOBALES DEL PROGRAMA DURANTE 2005

### Mejorar la accesibilidad de entornos y servicios

- Adaptación de puestos de trabajo en más de 190 centros de trabajo de 11 empresas (rampas, ancho de puertas, cuartos de baño, puertas automáticas...).
- Web accesible en 15 empresas (una incluye vídeos en lengua de signos).
- Oficina bancaria piloto, modelo de accesibilidad.
- Auditoría de accesibilidad en las instalaciones de tres empresas, en más de 400 centros de trabajo.
- Cátedra de accesibilidad a la Información en la Universidad Complutense de Madrid.
- Sistemas de atención al cliente adaptado a personas sordas en tres empresas.
- Facturas en *Braille* en una empresa.
- Cartas de restaurantes en *Braille* en una empresa
- Formación con intérpretes de lengua de signos en tres empresas.
- Elaboración de un manual de buenas prácticas en accesibilidad en una empresa.

### Diseñar nuevos productos a medida

- Seguros de salud adaptados para personas con discapacidad visual y lesionados medulares.
- Productos de telefonía accesible.
- Productos de banca accesible.
- Productos alimenticios para personas celiacas y diabéticas.

### Potenciar el empleo directo y sus alternativas

- 232 nuevos empleos directos para personas con discapacidad en 19 empresas, que ha permitido que la plantilla de las empresas asociadas pase de tener 1.294 a tener 1.526 personas con discapacidad durante 2005.
- 1.088 empleos indirectos equivalentes a través de medidas alternativas, 546 más que en 2004, acometidas por 18 empresas. Su importe fue de 19,2 millones de euros, 8,5 millones más que en 2004.
- 4.939 empleos intermediados para personas con discapacidad, 891 más que el año pasado, por empresas asociadas especializadas en intermediación laboral.
- Creación de un centro especial de empleo con 20 personas con discapacidad en plantilla, para prestar servicios de logística y limpieza.
- Proyecto de creación de dos CEE para dos empresas (centro de atención telefónica y estación de servicio).
- Contratación de familiares con discapacidad de empleados en tres empresas.
- Sistema de información de proveedores para favorecer las compras a aquellos con mayor número de plantilla con discapacidad.

- Formación interna sobre discapacidad en tres empresas.
- Desarrollo de un software de gestión de la discapacidad para adaptar los puestos de trabajo en una empresa.
- Contratación de personas con discapacidad intelectual a través de empleo con apoyo y enclaves laborales en una empresa.
- Análisis de puestos para identificar áreas en las que integrar personas con discapacidad en dos empresas.
- Canalizar información de interés para empleados con discapacidad a través de la Intranet en una empresa.
- Realizar talleres de readaptación profesional para 298 alumnos en dos empresas.

### **Ser agente de cambio**

- Presentación y debate del documento *Propuestas sobre empresa y discapacidad para las políticas públicas* en el Congreso de los Diputados.
- Publicación de 24 artículos de opinión relacionados con discapacidad en prensa económica.
- Obtención de datos agregados sobre discapacidad y tablas con datos de las empresas más destacadas para el *Observatorio de la acción social de la empresa en España* y actualización periódica.
- Análisis de la accesibilidad de páginas web de 75 empresas y publicación del informe de resultados.
- Rediseño de [www.empresaysociedad.org](http://www.empresaysociedad.org) para que cumpla con el nivel AA de accesibilidad.

## CUADROS DE EMPRESAS DESTACADAS

### EMPRESAS ASOCIADAS AL PROGRAMA CON MAYOR CUOTA DE EMPLEO DIRECTO DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD A 31/12/05

#	Empresa	Total (A)	Personas con discapacidad (B)	Cuota (B)/(A)
1.	Grupo Siro	965	220	22,8%
2.	MRW	274	44	16,1%
3.	DKV Seguros	660	72	10,9%
4.	Ibermutuamur	2.723	144	5,3%
5.	Ford España	7.248	295	4,1%
	Total 5 empresas	11.870	775	6,5%
	Resto de las 23 empresas	152.268	751	0,5%
	Total	164.138	1.526	0,9%

Nota: Además, el Grupo Fundosa cuenta con 9.053 personas con discapacidad en su plantilla, que es de 12.929 personas (70% de cuota).

### EMPRESAS ASOCIADAS AL PROGRAMA CON MAYOR NÚMERO DE EMPLEOS DIRECTOS PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD CREADOS EN 2005

#	Empresa	Número de nuevos empleos directos
1.	Repsol YPF	37
2.	Ford España	28
3.	Grupo Vips	27
4.	Sanitas	25
5.	MRW	20
	Total 5 empresas	137
	Resto de las 23 empresas	95
	Total	232

Nota: El Grupo Fundosa ha generado 553 nuevos empleos directos de personas con discapacidad en 2005.

**EMPRESAS ASOCIADAS AL PROGRAMA CON MAYOR VOLUMEN DE COMPRAS A CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO Y DONACIONES DURANTE 2005, EN TÉRMINOS DE CUOTA DE EMPLEO INDIRECTO EQUIVALENTE**

<i># Empresa</i>	<i>Total compras y donaciones (miles de €)</i>	<i>Personas con discapacidad equivalentes</i>	<i>Cuota</i>
1. Adecco	1.309	97	11,5%
2. Sanitas	2.100	106	3,9%
3. Sol Meliá	4.119	209	2,6%
4. Vodafone	866	82	2,0%
5. Grupo Vips	2.146	109	1,6%
Total 5 empresas	10.540	603	2,7%
Resto de las 23 empresas	8.672	485	0,3%
Total	19.212	1.088	0,7%

**EMPRESAS ASOCIADAS AL PROGRAMA CON MAYOR VOLUMEN DE COMPRAS A CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO Y DONACIONES DURANTE 2005 A TRAVÉS DE MEDIDAS ALTERNATIVAS, EN TÉRMINOS DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EQUIVALENTES**

<i># Empresa</i>	<i>Volumen de compras y donaciones (en miles de €)</i>	<i>Personas con discapacidad equivalentes</i>
1 Sol Meliá	4.119	209
2 Iberia	3.200	162
3 Grupo Vips	2.146	109
4. Sanitas	2.100	106
4 Iberdrola	1.550	106
Total 5 empresas	13.115	423
Resto de las 23 empresas	6.097	395
Total	19.212	1.088

**EMPRESAS ASOCIADAS AL PROGRAMA QUE HAN PROMOVIDO EL EMPLEO DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD A TRAVÉS DE SUS SERVICIOS DE INTERMEDIACIÓN**

<i># Empresa</i>	<i>Número de empleos para personas con discapacidad intermediados</i>
1. Fundosa Social Consulting	3.123
2. Adecco (Fundación)	972
3. Manpower (Fundación)	822
4. Fremap	17
5. DKV Seguros	5
Total contratos intermediados	4.939

## CASOS DE ACCESIBILIDAD DE ENTORNOS Y SERVICIOS ENTRE LAS EMPRESAS ASOCIADAS AL PROGRAMA

(por orden alfabético)

<i>Empresa</i>	<i>Proyecto</i>
Bankinter	Oficina bancaria modelo de accesibilidad. Canales accesibles para personas con discapacidad.
Fremap	Auditoría de accesibilidad en 190 centros y actuaciones de mejora en 16.
Grupo Siro	Sistema de comunicación interna entre personas sordas.
Grupo Vips	Auditoría de accesibilidad en 208 centros de trabajo.
Microsoft	Cátedra de Accesibilidad a la información en la Universidad Complutense de Madrid.
Repsol YPF	El proyecto de la nueva torre corporativa contempla criterios de accesibilidad universal.
Sanitas	14 hospitales propios y ajenos totalmente accesibles.

## CASOS DE DISEÑO DE PRODUCTOS A MEDIDA ENTRE LAS EMPRESAS ASOCIADAS AL PROGRAMA

(por orden alfabético)

<i>Empresa</i>	<i>Proyecto</i>
Bankinter	Productos bancarios adaptados para personas con discapacidad (página web con vídeos en lengua de signos).
Fremap	Comunicación accesible, dos DVD adaptados a personas sordas.
Grupo Siro	Productos alimenticios para personas celiacas y diabéticas.
Grupo Vips	En proceso de elaborar platos especiales (para celiacos, hipertensos...) y cartas de menú en Braille).
Sanitas	Seguros de salud adaptados a personas con discapacidad visual y lesionados medulares.
Vodafone	Productos de telefonía para personas sordas y con otras discapacidades.

## **DATOS DE CONTEXTO RELACIONADOS CON EL EMPLEO**

**Importancia del empleo generado en el Programa Empresa y Discapacidad respecto de las empresas privadas con más de 50 empleados.**

Según el Instituto Nacional de Estadística en la Encuesta de Discapacidades, Deficiencias y Estado de Salud de 1999, en España hay 79.555 personas con discapacidad trabajando en empresas de más de 50 empleados. Los 10.579 (1.526+9.053) empleos de las empresas asociadas al programa Empresa y Discapacidad representan el 13,3% del total.

**Importancia del empleo generado en la Administración General del Estado**

Según el Ministerio de Administraciones Públicas, la Administración General del Estado contrató a 94 personas con discapacidad durante el año 2004, lo que representa un 7% de sus nuevos empleos.

**Importancia del empleo generado en centros especiales de empleo**

El número de personas con discapacidad que trabajaban en 2004 en centros especiales de empleo era de 40.171.

FUNDACIÓN EMPRESA Y SOCIEDAD  
Goya 15  
28001 Madrid  
Tfno: 91 435 89 97  
Fax: 91 435 39 74  
[www.empresaysociedad.org](http://www.empresaysociedad.org)  
[fundacion@empresaysociedad.org](mailto:fundacion@empresaysociedad.org)